

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального бюджетного
учреждения культуры «Культурно-
Досуговый Центр «РОДИНА» города
Невинномыска



Е.И. Компанеев

2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации стажировок инвалидов, освоивших программы высшего образования в области культуры и искусств, в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Культурно-Досуговый Центр «РОДИНА» города Невинномыска

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение (далее – Положение) разработано во исполнение Федерального закона от 09.10.1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов В Российской Федерации» Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», подпункта «а» пункта 3 перечня поручений Президента Российской Федерации от 31.12.2020 № Пр – 2243, подпункта «в» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 123.01.2018 № Пр-50, а также с учетом письма Минтруда России от 06.11.2018 №-18-0/10В/-8711 «О направлении методических рекомендаций по вопросам организации практики студентов образовательных организаций и стажировки студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций высшего образования на государственной и муниципальной службе».

1.2. Положение разработано в целях формирования комплексного подхода к вопросу трудоустройства инвалидов в сфере культуры в соответствии с полученной квалификацией, обеспечения взаимодействия организаций культуры в вопросе предоставления выпускникам-инвалидам возможности практического применения профессиональных компетенций при прохождении стажировки.

1.3. Целью организации стажировки для инвалидов является создание условий для прохождения стажировки инвалидами в муниципальном

бюджетном учреждении культуры «Культурно-Досуговый Центр «РОДИНА» города Невинномысска (далее МБУК «КДЦ «РОДИНА»), их профессиональной самореализации и возможного трудоустройства.

1.4. Ожидаемыми результатами являются:

- выявление талантливой молодежи среди инвалидов, обладающей необходимым потенциалом для успешного прохождения стажировки;
- профессиональная ориентация инвалидов, обеспечение получения инвалидами практико – ориентированных знаний и умений;
- обеспечение взаимосвязи адаптированных образовательных программ с потребностью МБУК «КДЦ «РОДИНА» к уровню подготовки выпускников – инвалидов образовательных организаций;
- обеспечение личностного и профессионального роста выпускников-инвалидов, а также получения новых профессиональных компетенций для дальнейшего трудоустройства.

1.5. В рамках настоящего Положения под стажировкой понимается временная трудовая (производственная) деятельность инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций (далее инвалиды) с учетом доступных видов труда и трудовых действий (функций).

1.6. На стажировку направляются инвалиды в возрасте до 30 лет, имеющие показания к трудовой деятельности, завершившие образовательные программы высшего образования в образовательных организациях высшего образования по очной, заочной, очно-заочной форме обучения, не приступившие к трудовой деятельности.

1.7. С момента приема на работу в период стажировки на инвалида распространяются положения трудового законодательства Российской Федерации.

2. Организация стажировки выпускников – инвалидов в МБУК «КДЦ «РОДИНА»

2.1. Стажировка организуется на территории МБУК «КДЦ «РОДИНА».

2.2. Для прохождения стажировки кандидату требуется заполнить анкету заявку (приложение 1) и не менее чем за 21 день до предполагаемого начала, направить ее для согласования.

2.3. МБУК «КДЦ «РОДИНА» обеспечивает информирование кандидата о решении по прохождению стажировки, в течение 3 рабочих дней с момента поступления анкеты-заявки.

2.4. При принятии положительного решения о прохождении стажировки оформляется приказ МБУК «КДЦ «РОДИНА» с указанием сроков проведения

стажировки, назначенном руководителе стажировки, а также замещаемая инвалидом-стажером должность (в случае заключения с ним срочного трудового договора).

2.5. Руководитель стажировки:

- составляет по согласованию с инвалидом-стажером программу стажировки (приложение 2);
- разрабатывает и согласовывает индивидуальные задания, содержание и планируемые результаты стажировки;
- проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, пожарной безопасности и правилами внутреннего распорядка;
- обеспечивает рабочие места с соблюдением безопасных условий для прохождения стажировки инвалидами;
- оказывает методическую помощь инвалиду-стажеру при выполнении им индивидуальных занятий;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения стажировки и соответствие ее содержания целям и задачам.

2.6. Инвалид-стажер в период прохождения стажировки:

- выполняет индивидуальные задания, предусмотренные программой стажировки;
- соблюдает правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдает требования охраны труда и пожарной безопасности.

2.7. По окончании прохождения стажировки, инвалид-стажер проходит собеседование по защите полученных знаний и умений, реализованных проектов и заполняет отчет (приложение 3).